



[www.wompcpl.eu](http://www.wompcpl.eu)

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecnicze w Łodzi  
ul. Aleksandrowska 61/63, 91-205 Łódź  
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej

sekretariat  
tel.: (42) 27-21-900  
fax.: (42) 27-21-809  
e-mail: sekretariat@wompcpl.eu

NIP: 947-18-05-558  
Regon: 000 29 42 89  
Numer KRS: 0000022077  
Księga Rejestrowa Nr 000000004457



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 27001:2013

[www.tuv.com](http://www.tuv.com)  
ID 9105045135

### Kluczula informacyjna dla pracowników Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno – Lecniczego w Łodzi, ul. Aleksandrowska 61/63, 91-2015 Łódź.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L.2016.119.1 z dnia 04.05.2016) informuję że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno–Lecnicze ul. Aleksandrowska 61/63 91-205 Łódź, zwany dalej: „**Administratorem**”.  
*Może Pan/Pani skontaktować się z Administratorem pisząc na adres: sekretariat@wompcpl.eu lub telefonując pod numer: 42 272 19 00. Można również skontaktować się z Administratorem za pośrednictwem powołanego przez niego Inspektora Ochrony Danych pisząc na adres: iod@wompcpl.eu lub telefonując pod numer: 42 272 18 94; +48 506 474 362.*
2. Pan/Pani dane osobowe przetwarzane są w celach związanych z zatrudnieniem, w szczególności w celu:
  - zawarcia i wykonywania umowy o pracę, w tym w związku z tym w związku z obowiązkiem spełnienia przez Pracodawcę obowiązków związanych z zatrudnieniem pracowników (m.in. obowiązków związanych z zabezpieczeniem społecznym i obowiązków podatkowych);
  - wykonywaniem przez Pracodawcę czynności z zakresu prawa pracy i innych przepisów szczegółowych, w tym związanych z naliczaniem i wypłatą wynagrodzeń, przyznawaniem świadczeń socjalnych, realizacją świadczeń związanych z opieką medyczną (dla celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy, zapewnienia opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego), podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, w ramach komunikacji z pracownikami Pracodawcy;
  - prawnie uzasadnionego interesu realizowanego przez Pracodawcę powiązanego z realizacją powyższych celów dotyczących zatrudnienia, nie wynikających jednak wprost z umowy o pracę ani z przepisów prawa;
  - innym niż wymienione powyżej, na które została wyrażona przez Pana/Panią zgoda.
3. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym oraz warunkiem zawarcia umowy - w zakresie wymaganym przez ustawę z dnia 26 czerwca 1974r – Kodeks Pracy, a w pozostałym zakresie - dobrowolne.
4. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane:
  - w celach związanych z zawarciem i realizacją stosunku pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit b. (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy), art. 6 ust. 1 lit a. (zgoda na przetwarzanie, w przypadku danych innych niż wymaganych przepisami prawa), art 9 ust.2 lit a. RODO (zgoda na przetwarzanie, jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO) a także art. 6 ust. 1 lit c. RODO w związku z obowiązującymi przepisami, w szczególności:



[www.wompcpl.eu](http://www.wompcpl.eu)

**Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi**  
**ul. Aleksandrowska 61/63, 91-205 Łódź**  
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej

sekretariat  
tel.: (42) 27-21-900  
fax.: (42) 27-21-809  
e-mail: sekretariat@wompcpl.eu

NIP: 947-18-05-558  
Regon: 000 29 42 89  
Numer KRS: 0000022077  
Księga Rejestrowa Nr 000000004457



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 27001:2013

[www.tuv.com](http://www.tuv.com)  
ID 9105045135

- ustawy z dnia 26 czerwca 1974r – Kodeks Pracy,
- ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,
- przepisów prawa podatkowego w tym ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- w przypadku pracowników medycznych – ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych i ustawy z dnia 28 kwietnia 2011r. o systemie informacji w ochronie zdrowia,
- w celu medycyny pracy, w tym oceny zdolności pracownika do pracy, na podstawie art. 9 ust. 2 lit h. RODO, w związku z ustawą z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy,
- za pośrednictwem systemu monitoringu wizyjnego w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony obiektu i mienia oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, na podstawie art. 6 ust. 1 lit f. RODO – prawnie uzasadnionym interesem realizowanym przez Administratora jest zapewnienie bezpieczeństwa mienia jak i bezpieczeństwa osób przebywających na terenie WOMP CP-L w Łodzi;
- na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit a. RODO) – wyłącznie w celu wskazanym w treści udzielonej zgody.

Podanie danych w celu określonym w tirecie 1-2 jest obowiązkowe i wynika z przepisów prawa (poza danymi uzyskanymi na podstawie zgody) – nie podanie danych może skutkować brakiem możliwości nawiązania stosunku pracy.

5. Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych są:

- a) pracownicy, którzy bezpośrednio są odpowiedzialni za przetwarzanie danych, tj. pracownicy ds. kadrowych i płacowych, pracownicy wykonujący służbę BHP, informatycy oraz księgowi,
- b) podmioty świadczące usługi medycyny pracy, usługi monitoringu, usługi wsparcia informatycznego,
- c) podmioty, którym Administrator przekazuje dane osobowe w związku z realizacją obowiązków wynikających z przepisów prawa, w tym prawa pracy, w szczególności związane z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych pracowników lub prawem zrzeszania się w związkach zawodowych,
- d) podmioty, którym przekazanie Pana/Pani danych następuje na podstawie Pana/Pani wniosku lub zgody,
- e) organy administracji rządowej oraz samorządowej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej,
- f) podmioty upoważnione na podstawie ostatecznych decyzji administracyjnych, prawomocnych orzeczeń sądowych, tytułów wykonawczych,
- g) inne podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

6. Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane nie dłużej niż jest to konieczne, tj. przez okres wyznaczony właściwym przepisem prawa, w szczególności prawa pracy, prawa ubezpieczeniowego i prawa podatkowego. Oznacza to zatem, że okres, przez który dane osobowe będą przechowywane w celach związanych z zawarciem i realizacją stosunku pracy wynosi 50 lat dla pracowników zatrudnionych do 31.12.2018r oraz 10 lat dla pracowników zatrudnionych po 01.01.2019r, licząc od końca roku, w którym stosunek pracy rozwiązano lub wygasł (chyba że szczegółowe przepisy stanowią inaczej). Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane w celu medycyny pracy wynosi 20 lat, licząc od końca roku



[www.wompcpl.eu](http://www.wompcpl.eu)

**Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Lecznicze w Łodzi**  
**ul. Aleksandrowska 61/63, 91-205 Łódź**  
samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej

sekretariat  
tel.: (42) 27-21-900  
fax.: (42) 27-21-809  
e-mail: sekretariat@wompcpl.eu

**NIP:** 947-18-05-558  
**Regon:** 000 29 42 89  
**Numer KRS:** 0000022077  
**Księga Rejestrowa** Nr 000000004457



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 27001:2013

[www.tuv.com](http://www.tuv.com)  
ID 9105045135

kalendrzowego w którym dokonano ostatniego wpisu, a w odniesieniu do pracowników zawodowo narażonych na czynniki rakotwórcze, mutagenne oraz biologiczne o których mowa w §12 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów – 40 lat po ustaniu narażenia.

7. Masz prawo żądać od Administratora dostępu do swoich danych, kopii danych, ich sprostowania, uzupełnienia, prawo do ograniczenia przetwarzania danych oraz ich przenoszenia, a także prawo do usunięcia danych osobowych, oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.
8. W przypadku, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, czyli zgody na przetwarzanie danych osobowych, przysługuje Panu/Pani prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z obowiązującym powszechnie prawem. W pozostałym zakresie podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym oraz warunkiem zawarcia umowy. Jest Pan/Pani zobowiązana/y do ich podania ze względu na zatrudnienie i realizację celów o których mowa w pkt 2.
9. W związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych przez Administratora przysługuje Ci prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. W oparciu o Twoje dane osobowe Administrator nie będzie podejmował wobec Ciebie zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania\*.
11. Administrator nie zamierza przekazywać Twoich danych do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.

\* Profilowanie oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się.